



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา



ประกาศโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา
ประจำปีงบประมาณ 2563

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อบรรลุภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยาให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. ด้านการวางแผน

กลุ่มบริหารบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติดังนี้

1.1 กำหนดโครงสร้างการบริหารงาน การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล

1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังข้อมูลครู ณ วันที่ 10 มิถุนายน ของทุกปี เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังตามมาตรฐานวิชาเอก เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล

1.3 จัดทำแผนการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธี ก.ค.ศ.(ตาม ว.17 และ ว.21) เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

2. ด้านการสรรหา

กลุ่มบริหารบุคคล ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.

2561 - 2580) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติดังนี้

2.1 จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นไม่ให้มีอัตราว่างและสามารถใช้ได้ในสถานศึกษา

2.2 ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

1) กรณี ข้าราชการครู แจ้งความต้องการวิชาเอกที่ขาดแคลนไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานีชุมพร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษา

2) กรณีลูกจ้างชั่วคราว โดยประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์ และการประชาสัมพันธ์ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่ ดำเนินการสรรหาด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษา

2.3 การย้ายของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3. ด้านการพัฒนา

กลุ่มบริหารบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือหลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติดังนี้

3.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาครูและบุคลากร เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของตนเอง มีวิสัยทัศน์และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ทักษะต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3.2 จัดทำข้อมูลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำแผนพัฒนาตนเอง เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐาน

3.3 การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษา มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

3.4 ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

4. ด้านการรักษาไว้

กลุ่มบริหารบุคคล มีแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทางการบริหาร การประเมินผลและการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อโรงเรียน

แนวทางปฏิบัติดังนี้

4.1 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทราบ

4.2 ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

4.3 จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรเช่นการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับโรงเรียนและบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

4.6 เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เช่น ให้ความรู้ข้าราชการและลูกจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในโรงเรียน และในการประชุมครูโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา

5. ด้านการใช้ประโยชน์

สถานศึกษาร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลและให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติดังนี้

5.1 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู

5.2 การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2563



(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2563

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคลในโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยามีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ดังนี้

1. ด้านการวางแผน

กลุ่มบริหารบุคคล ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา ดังนี้

1.1 การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตารางแสดงอัตรากำลัง โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2563

ตารางแสดงข้อมูลและบุคลากรปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา

บุคลากร	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนบุคลากร สนับสนุนการสอน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บริหาร	2	1	3	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	1	1
ครูปฏิบัติการสอน	11	37	48	ลูกจ้างประจำ	2	-	2
พนักงานราชการ	1	1	2	แม่บ้าน	-	2	2
ครูผู้ทรงคุณค่า	1	-	1	พนักงานขับรถ	1	-	1
ครูจ้างชาวไทย	2	4	6	เจ้าหน้าที่ รปภ.	1	-	1
ครูจ้างชาวต่างชาติ	1	-	1				
รวม	18	43	61	รวม	4	3	7
คิดเป็นร้อยละ	29.51	70.49	100	คิดเป็นร้อยละ	57.14	42.86	100

ตารางแสดงข้อมูลลักษณะของบุคลากรครู จำแนกตามกลุ่มสาระ เพศ และวุฒิการศึกษา
ปีงบประมาณ 2563

สถานภาพ	เพศ			วุฒิการศึกษา / ปริญญา						
	ชาย	หญิง	รวม	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ตรี		โท		รวม
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1. ฝ่ายบริหาร	2	1	3	-	-	-	-	2	1	3
2. ฝ่ายปฏิบัติการสอน										
2.1 คณิตศาสตร์	-	7	7	-	-	-	6	-	1	7
2.2 ภาษาต่างประเทศ	-	8	8	-	-	-	6	-	2	8
2.3 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	9	10	-	-	1	7	-	2	10
2.4 สังคมศึกษา	4	2	6	-	-	4	-	-	2	6
2.5 ภาษาไทย	-	8	8	-	-	-	7	-	1	8
2.6 การงานอาชีพ	2	1	3	-	-	2	1	-	-	3
2.7 ศิลปะ ดนตรี	1	2	3	-	-	1	2	-	-	3
2.8 สุขศึกษาและพลศึกษา	3	-	3	-	-	3	-	-	-	3
2.9 แนะแนว	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1
2.10 บรรณารักษ์	-	1	1	-	-	-	1	-	-	1
3. ฝ่ายสนับสนุนการสอน	-	1	1	-	-	-	1	-	-	1
รวม	14	40	54	-	-	12	31	2	9	54
คิดเป็นร้อยละ	25.93	74.07	100	-	-	22.22	57.41	3.70	16.67	100

ตารางแสดงข้อมูลลักษณะของครูอัตราจ้าง จำนวนเพศ (ชาย/หญิง) และวุฒิการศึกษา

ปีงบประมาณ 2563

สถานภาพ	เพศ			วุฒิการศึกษา / ปริญญา								รวม
	ชาย	หญิง	รวม	ต่ำกว่า		ตรี		โท		เอก		
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
สังคมศึกษา	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	2	2	-	-	-	1	-	1	-	-	2
ภาษาต่างประเทศ	1	2	3	-	-	1	2	-	-	-	-	3
การงานอาชีพ	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1
สุขศึกษาและพลศึกษา	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1
รวม	4	4	8	-	-	3	3	1	1	-	-	8
คิดเป็นร้อยละ	50.00	50.00	100	-	-	37.50	37.50	12.50	12.50	-	-	100

แสดงข้อมูลลักษณะของบุคลากรสนับสนุนการสอน จำนวนเพศ (ชาย/หญิง) และวุฒิ

การศึกษา ปีงบประมาณ 2563

สถานภาพ	เพศ			วุฒิการศึกษา / ปริญญา								รวม
	ชาย	หญิง	รวม	ต่ำกว่า		ตรี		โท		เอก		
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1
ลูกจ้างประจำ	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2
แม่บ้าน	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2
พนักงานขับรถ	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1
เจ้าหน้าที่ รปภ.	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1
รวม	4	3	7	4	2	-	1	-	-	-	-	7
คิดเป็นร้อยละ	57.14	42.86	100	57.14	28.57	-	14.29					100

ตารางแสดงอัตราค่าจ้าง โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา
จำแนกตามวิทยฐานะ ปีงบประมาณ 2563

ตารางแสดงจำนวนครูตามวิทยฐานะ ปีงบประมาณ2563

วิทยฐานะ	จำนวน (คน)		รวม
	ชาย	หญิง	
ชำนาญการพิเศษ (คศ.3)	2	5	7
ชำนาญการ (คศ.3)	5	13	18
ครู (คศ.1)	4	8	12
ครูผู้ช่วย	2	10	12
พนักงานราชการ	1	1	2
ครูอัตราจ้าง	4	6	10
รวม	18	43	61

1.2 การเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2562-256777

ตารางแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ที่เกษียณอายุราชการ
ในปีงบประมาณ 2562-2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	วิชาเอก	กลุ่มสาระการเรียนรู้
ปีงบประมาณ 2562					
1	นายประดับ ฒ นคร	ครู คศ.๒	ค.บ.	พลศึกษา	พลศึกษา
ปีงบประมาณ 2563					
-	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ 2564					
1	นายสัญญา เจริญ	ครู คศ.๒	กศ.บ.	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา
ปีงบประมาณ 2565					
-	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ 2566					
1	นางจงกล รจนา	ครู คศ.๓	ค.บ.	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์
2	นายธีรเทพ มุกดา	ครู คศ.๒	ส.บ.	ส่งเสริมการเกษตร และสหกรณ์	การงานอาชีพและ เทคโนโลยี
ปีงบประมาณ 2567					
1	นายสุนทร เพชรชู	ครู คศ.๓	กศ.บ.	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา
2	นางกมลรัตน์ คะตะโต	ครู คศ.๓	กศ.บ.	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์
3	นางเรณู ผดุงฤกษ์	ครู คศ.๓	ค.บ.	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์

2. ด้านการสรรหา

กลุ่มบริหารบุคคล ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้อง ตามภารกิจของสถานศึกษา

2.1 การบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู

ข้าราชการครูที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งที่โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา
ปีงบประมาณ 2563

ตารางแสดงรายชื่อของข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งที่โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา
ปีงบประมาณ 2563

ที่	ชื่อ – สกุล	วันที่บรรจุ	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ	วิชาเอก
1	นายนราธิป นาเจริญ	30 ตุลาคม 2562	113144	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา
2	นายปณณมา ทองดีเพ็ง	30 ตุลาคม 2562	363	ค.บ.	สังคมศึกษา
3	นางสาวนภิสา เส้นติระ	30 ตุลาคม 2562	107459	ศษ.บ.	การสอนภาษาจีน
4	นางสาวอโณทัย หนักแดง	1 มิถุนายน 2563	22240	กศ.บ.	ภาษาไทย

2.2 การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้าราชการครูโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ที่ได้ย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน
บ้านตาขุนวิทยา และ ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนอื่น
ปีงบประมาณ 2563

ตารางแสดงข้าราชการครูโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ที่ได้ย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน
บ้านตาขุนวิทยา ปีงบประมาณ 2563

ที่	ชื่อ – สกุล	วิชาเอก	กลุ่มสาระการ เรียนรู้	ย้ายมาจากโรงเรียน	ว/ด/ป ที่ย้าย
1	นางกัญญาภรณ์ การะเกตุ	ภาษาไทย	ภาษาไทย	บ้านพัฒนา	20 ต.ค.63

ตารางแสดงข้าราชการครูโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ที่ได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนอื่น
ปีงบประมาณ 2563

ที่	ชื่อ – สกุล	วิชาเอก	กลุ่มสาระการ เรียนรู้	โรงเรียนที่ย้ายไป ปฏิบัติหน้าที่	ว/ด/ป ที่ ย้าย
1	นางสาวรัฐนุญ จันทบุรณ์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	นาสาร	13 พ.ย.63
2	นางสาวมณีนรัตน์ ศิริมาศ	ดนตรีไทย	คณิตศาสตร์	สวีวิทยา	17 พ.ย.63
3	นางศิรินทิพย์ เพชรหนองชุม	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	อ่าวลึกประชาสรรค์	13 พ.ย.63
4	นางสาวช่อทิพย์ ทองมีสุข	ภาษาไทย	ภาษาไทย	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี	16 พ.ย.63
5	นางสาวลิตานัน นาคะสรรค์	เคมี	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ขอนแก่นประชาสรรค์	12 พ.ย.63

3. ด้านการพัฒนา

กลุ่มบริหารบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือหลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.1 การพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ปีงบประมาณ 2563

ตารางแสดงข้อมูลการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา การเข้าร่วมอบรมพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ 2563

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เข้าร่วมการ อบรมพัฒนา ตนเอง(คน)	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ เฉลี่ย (ปี)	จำนวนครั้ง / ชั่วโมงที่ได้รับการ พัฒนา/ปี
ผู้อำนวยการ	1	1	47	24	24 ชั่วโมง
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-
ข้าราชการครู	49	41	38	11	50 ชั่วโมง
พนักงานราชการ	2	2	35	6	15 ชั่วโมง
ครูอัตราจ้าง	10	8	36	4	11 ชั่วโมง

3.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในปีงบประมาณ 2563

ตารางสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา
ปีงบประมาณ 2563

ครั้งที่	จำนวน	การเลื่อนขั้นเงินเดือน						หมายเหตุ
		ดีเด่น กลุ่มที่ 1	ดีเด่น กลุ่มที่ 2	ดีมาก กลุ่มที่ 1	ดีมาก กลุ่มที่ 2	ดี	พอใช้	
ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.63)	49	3	17	29	-	-	-	
ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.63)	50	3	21	26	-	-	-	

3.3 การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ 2563

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทย ฐานะเดิม	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ใหม่	หมายเหตุ
1	นางสาวอมรรัตน์ วิจารณ์	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	
2	นางสาวสาวิตรี รักษาพรหมณ์	ครู	ครูชำนาญการ	
3	นางสาวนันทยา บรรณราช	ครู	ครูชำนาญการ	
4	นางอรณศิริ แก้วปลอด	ครู	ครูชำนาญการ	
5	นางสาวขวัญชนก สังข์เทพ	ครู	ครูชำนาญการ	

4. ด้านการรักษาไว้

กลุ่มบริหารบุคคล มีแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทางการบริหาร การประเมินผลและการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการทำงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อโรงเรียน

4.1 การยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับรางวัล

สรุปข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา
ที่ได้รับรางวัล ในปีงบประมาณ 2563

โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ได้รับรางวัลระดับชาติและผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการยกย่อง
เชิดชูเกียรติ ดังนี้

ลำดับ	รางวัล	ผู้รับรางวัล	วันที่รับรางวัล	หมายเหตุ
๑	โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสถียรและอบายมุข ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระดับเงิน	โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา	ตุลาคม ๒๕๖๒	
๒	รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ประเภทสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา	๑๖ มกราคม ๒๕๖๓	
๓	รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ประเภทผู้บริหาร	นายบุญเลิศ ทองชล	๑๖ มกราคม ๒๕๖๓	
๔	รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ประเภทครูผู้สอน	๑. นางกมลรัตน์ คะตะโต ๒. นางจงกล รจนา ๓. นางนริศา บุระชัด ๔. นางปฐมา ชูศักดิ์ ๕. นางพรพณา ฤทธิ์ชู ๖. นางเรณู ผดุงฤกษ์	๑๖ มกราคม ๒๕๖๓	

ลำดับ	รางวัล	ผู้รับรางวัล	วันที่รับรางวัล	หมายเหตุ
๔	รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ประเภทครูผู้สอน (ต่อ)	๗. นางศศิพิมพ์ กองสุข ๘. นางศิรินทิพย์ เพชรหนองชุม ๙. นางสาวกฤติมา แสงทองล้วน ๑๐. นางสาวขวัญชนก สังข์เทพ ๑๑. นางสาวคณาทิพ เบ้าลาย ๑๒. นางสาวคณิตา บ่วงราช บพิตร ๑๓. นางสาวจุฬาลักษณ์ กลิ่น กล่อม ๑๔. นางสาวช่อทิพย์ ทองมีสุข ๑๕. นางสาวนิชาภัทร หนูพรหม ๑๖. นางสาวนันทญา บรรณราช ๑๗. นางสาวนุชนาฏ พรหมทอง ๑๘. นางสาวบุญทริกา เจียมทิพย์ ๑๙. นางสาวเบญจมาศ ทับแก้ว ๒๐. นางสาวปริญทร์ จันทร์หอม ๒๑. นางสาวมณีรัตน์ ศิริมาศ ๒๒. นางสาวรัฐบุญ จันทบูรณ์ ๒๓. นางสาววิภาวรรณ ชันพระแสง ๒๔. นางสาวศรีสุดา แก้วสุข ๒๕. นางสาวคันสนีย์ สว่างจันทร์ ๒๖. นางสาวสมฤดี กลับรินทร์ ๒๗. นางสาวสาวิตรี รักษาพรหมณ์ ๒๘. นางสาวอรวลี เทพนุรักษ์ ๒๙. นางสุดา เอ็งฉ้วน ๓๐. นางสุภาพร พัฒนรักษา ๓๑. นางสุภาภรณ์ ศรีสวัสดิ์ ๓๒. นางอรณศิริ แก้วปลอด ๓๓. นายกิตติชัย โสภณอัมพรนนท์ ๓๔. นายนพดล ทองนา ๓๕. นายนพดล ศรีสุข ๓๖. นายประเสริฐ จันทร์ทัน ๓๗. นายพิรพงศ์ ฤทธิเพชร ๓๘. นายสมศักดิ์ บัวหนูน ๓๙. ว่าที่ร้อยตรีหญิงจิราภรณ์ สีดำ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๓	

ลำดับ	รางวัล	ผู้รับรางวัล	วันที่รับรางวัล	หมายเหตุ
๕	รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ ทางการศึกษาเป็น แบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติตน การปฏิบัติงาน เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน	๑. นางกัญจนา สมชาติ ๒. นายประเสริฐ จันทร์ทัน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๒	
๖	รับการประกาศเกียรติคุณ ด้านสร้างคุณงามความดีใน วิชาชีพครู ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	๑. นางปฐมา ชูศักดิ์ ๒. นายประเสริฐ จันทร์ทัน ๓. นางธิดารัตน์ แซ่เลี้ยว ๔. นางสาวอรวลี เทพนุรักษ์	๑๐ มกราคม ๒๕๖๓	
๗	เข้ารับคัดเลือกเป็นเยาวชน ต้นแบบด้านดนตรีไทย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	นายณัฐวุฒิ ถาวร ผู้ฝึกซ้อม นางสาวมณีนรัตน์ ศิริมาศ	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๘	รางวัลเหรียญทองชนะเลิศ การแข่งขันวาดภาพระบายสี ประเภทบกพร่องทาง สติปัญญา ระดับชั้น ม.๑-ม.๓ การแข่งขันศิลปหัตถกรรม นักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ ๖๙	เด็กชายศักดิ์ชัย สุขเกษม ผู้ฝึกซ้อม นางอรณศิริ แก้วปลอด	๖-๘ มกราคม ๒๕๖๓	
๙	เข้าร่วมการแข่งขันตอบ คำถามสารานุกรมไทยสำหรับ เยาวชนฯ ครั้งที่๒๕ ระดับ ภาค ประจำปี ๒๕๖๒	๑. เด็กหญิงแสงฟ้า ไทรย้อย ๒. เด็กหญิงปาลิดา ฤทธิกุล ๓. เด็กหญิงวิภาวรรณ นุ่นนา ผู้ฝึกซ้อม ๑. นางสาวกิงดาว ช่วยชนะ ๒. นางเรณู ผดุงฤกษ์	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	
๑๐	รางวัลชนะเลิศ กีฬามวยไทย สมัครเล่น รุ่นน้ำหนักไม่เกิน ๖๔กิโลกรัม หญิง การแข่งขันกีฬาเยาวชน แห่งชาติ ครั้งที่ ๓๖ คัดเลือก ภาค ๔ ศรีสุราษฎร์เกมส์	นางสาวอภิษฎา เลขมาศ ผู้ฝึกซ้อม นายโยธิน นวลมุสิก	๒๕ ตุลาคม – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	

ลำดับ	รางวัล	ผู้รับรางวัล	วันที่รับรางวัล	หมายเหตุ
๑๑	รางวัลชนะเลิศ กีฬามวยสากลสมัครเล่น รุ่นน้ำหนักไม่เกิน ๔๘ กิโลกรัม หญิง การแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๖ คัดเลือกภาค ๔ ศรีสุราษฎร์เกมส์	นางสาวจิรนนท์ แซ่เตี่ยว ผู้ฝึกซ้อม นายโยธิน นวลมุสิก	๒๕ ตุลาคม – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	
๑๒	รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ กีฬามวยสากลสมัครเล่น รุ่นน้ำหนักไม่เกิน ๔๙ กิโลกรัม (ชาย) การแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๖ คัดเลือกภาค ๔ ศรีสุราษฎร์เกมส์	เด็กชายรัชชานนท์ จันทร ผู้ฝึกซ้อม นายเกรียงศักดิ์ นิลนิยม	๒๕ ตุลาคม – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	
๑๓	รางวัลเหรียญทอง รองชนะเลิศอันดับ ๒ การแข่งขันคีตะมวยไทย ระดับชั้น ม.๑ – ม.๖ ศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ ๖๙	๑. น.ส. กัญญ์วรา ชูศิริ ๒. น.ส. ณัฐนิชา ศักดามี ๓. นายณัฐวุฒิ พันธดี ๔. น.ส.ธารีรัตน์ คงชนะ ๕. น.ส. มารีษา ศรีจันทร์ ๖. ด.ญ. ศิริกาญจน์ บุญเสนาะ ๗. ด.ช.สิทธิรินทร์ หมวดทอง ๘. น.ส.สุธิตา รัตนปกรณ ๙. น.ส.อริสา พรหมแก้ว ๑๐. น.ส.เสาวลักษณ์ ฝุยอุทา ผู้ฝึกซ้อม ๑. นายโยธิน นวลมุสิก ๒. นายนราธิป นาเจริญ ๓. นายเกรียงศักดิ์ นิลนิยม		
๑๔	รางวัลครูผู้ฝึกสอน จังหวัดสุราษฎร์ธานี กีฬามวยไทยสมัครเล่น ในการแข่งขันกีฬานักเรียน นักศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๑ “อุดรธานีเกมส์”	นายโยธิน นวลมุสิก	๒๒-๓๐ มกราคม ๒๕๖๓	

ลำดับ	รางวัล	ผู้รับรางวัล	วันที่รับรางวัล	หมายเหตุ
๑๕	รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ รุ่น ๑๕ ปี การแข่งขันฟุตบอล บ้านนาวิทยาคมคัพ ครั้งที่ ๒	นายโยธิน นวลมุสิก	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ – ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓	
๑๖	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ รุ่นอายุไม่เกิน ๑๖ ปี (หญิง) กีฬาฟุตบอล การแข่งขัน มหกรรมกีฬา อบจ. สุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๒	นายเกรียงศักดิ์ นิลนิยม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	

4.2 การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**ข้าราชการครูโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ที่ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ในปีงบประมาณ 2563**

ตารางแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ที่ขอ
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในปีงบประมาณ 2563

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้นตราที่เสนอขอ	หมายเหตุ
ข้าราชการ					
1	นายประเสริฐ จันทร์ทัน	ครู	คศ.2	ชั้น ท.ม.	
2	นายสมศักดิ์ บัวหนุน	ครู	คศ.1	ชั้น ต.ม.	
3	นางสาวคณิตา บ่วงราชบพิตร	ครู	คศ.1	ชั้น ต.ม.	

4.3 บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างผู้ทำคุณประโยชน์ให้ราชการ

รายชื่อข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างผู้ทำคุณประโยชน์ให้ราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี
ปีงบประมาณ 2563

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน
1	นางจกมล รจนา	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านตาขุนวิทยา
2	นายพีรพงศ์ ฤทธิเพชร	ครู	บ้านตาขุนวิทยา

หมายเหตุ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นผู้เกษียณอายุราชการปี 2563

- ๑ . สถานศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ จำนวน 3 คน
- ๒ . สถานศึกษาขนาดใหญ่ จำนวน 3 คน
- ๓ . สถานศึกษาขนาดกลาง จำนวน 2 คน
- ๔ . สถานศึกษาขนาดเล็ก จำนวน 1 คน

5. ด้านการใช้ประโยชน์

สถานศึกษาร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลและให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการให้บริการของงานบุคลากร โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ในปีงบประมาณ 2563

ตามที่โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา ปีงบประมาณ 2563 โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามฯ จำนวน 60 คน สามารถสรุปค่าเฉลี่ยตามระดับความพึงพอใจ ตามตารางต่อไปนี้

ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้สึก					N	ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
	5	4	3	2	1			
1. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน								
1.1 ภาระงานที่ได้รับมอบหมายมีอิสระในการตัดสินใจในงานตามขอบเขตความรับผิดชอบ	28	24	8	0	0	60	4.33	มาก
1.2 ท่านได้ทำงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ/ความถนัด	28	27	5	0	0	60	4.38	มาก
1.3 มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการทำงาน	23	32	5	0	0	60	4.3	มาก
1.4 การส่งเสริมอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	30	27	3	0	0	60	4.45	มาก

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้สึก					N	ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
	5	4	3	2	1			
1.5 การให้คำปรึกษาการช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	32	27	1	0	0	60	4.52	มากที่สุด
1.6 บรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร	33	21	6	0	0	60	4.45	มาก
1.7 ส่งเสริมการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำงานเป็นทีม	26	30	4	0	0	60	4.37	มาก
1.8 เปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จของสถานศึกษา	39	18	3	0	0	60	4.6	มากที่สุด
2. ความพึงพอใจต่อการสนับสนุน บำรุงขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงาน								
2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง	28	26	6	0	0	60	4.37	มาก
2.2 ส่งเสริมและให้โอกาสบุคลากรได้นำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพงานที่รับผิดชอบหรือตามความถนัด	29	25	6	0	0	60	4.38	มาก
2.3 สนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการปฏิบัติงาน	40	13	7	0	0	60	4.55	มากที่สุด
2.4 เสริมสร้างนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร	20	29	8	2	1	60	4.08	มาก
2.5 จัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและหรือเป็นไปตามระเบียบ	33	21	6	0	0	60	4.45	มาก
2.6 จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานตามเทศกาลต่างๆ	32	18	7	3	0	60	4.32	มาก
2.7 ผลการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	28	24	6	2	0	60	4.3	มาก

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้สึก					N	ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
	5	4	3	2	1			
3. ความสุขในการปฏิบัติงาน								
3.1 ท่านมีความสุขในการทำงาน	31	21	8	0	0	60	4.38	มาก
3.2 ท่านรู้สึกว่าชีวิตมีคุณค่าและมีประโยชน์	39	18	3	0	0	60	4.6	มากที่สุด
3.3 ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	42	15	3	0	0	60	4.65	มากที่สุด
3.4 ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในตัวเอง	38	22	0	0	0	60	4.63	มากที่สุด
3.5 ท่านรู้สึกว่าเป็นสุขในการช่วยเหลือผู้อื่น	42	18	0	0	0	60	4.7	มากที่สุด
4. ความผูกพันของบุคลากรทางการศึกษาต่อสถานศึกษา								
4.1 ท่านภูมิใจในการเป็นบุคลากรของสถานศึกษา	30	21	9	0	0	60	4.35	มาก
4.2 ท่านพร้อมที่จะอุทิศเวลาทำงานให้สถานศึกษา	38	19	3	0	0	60	4.58	มากที่สุด
4.3 ท่านรู้สึกสนใจและห่วงใยต่ออนาคตของสถานศึกษา	42	16	2	0	0	60	4.67	มากที่สุด
4.4 ท่านรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญต่อสถานศึกษา	38	22	0	0	0	60	4.63	มากที่สุด
4.5 ท่านปฏิบัติหน้าที่ต่อสถานศึกษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของนักเรียนและสถานศึกษาเป็นสำคัญ	42	18	0	0	0	60	4.7	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านตาขุนวิทยา โดยส่วนใหญ่มีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่การสอน มีความสุขในการมาโรงเรียนทุกวัน เพราะคุณครูทุกคนมีความสามัคคีกัน ภูมิใจที่ได้เป็นบุคลากรในโรงเรียนนี้ ภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาโรงเรียน

บางท่านได้ให้ข้อเสนอแนะว่าต้องการให้สลับกันทำงานในหน้าที่อื่นๆบ้าง จะได้เรียนรู้งานทุกฝ่ายอยากให้เครื่องครัดระเบียบวินัยของนักเรียนในทุกๆด้าน เช่น การใช้โรงอาหาร การแต่งกาย นักเรียนมาสาย เป็นต้น อยากให้โรงเรียนปรับปรุงอุปกรณ์ที่ใช้ในการเรียนการสอนให้มีความพร้อม และทันสมัยให้มากกว่านี้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการสอนที่หลากหลาย ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในโรงเรียนให้ดีและพร้อมใช้งาน ควรจะมีกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีของบุคลากรใน โรงเรียนเพิ่มมากขึ้น

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

จากตารางพบว่า ค่าเฉลี่ยภาพรวมความพึงพอใจด้านความสุขในการปฏิบัติงานและด้านความผูกพันของบุคลากรทางการศึกษาต่อสถานศึกษา ในหัวข้อ ท่านรู้สึกว่าเป็นสุขในการช่วยเหลือผู้อื่น และ ท่านปฏิบัติหน้าที่ต่อสถานศึกษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของนักเรียนและสถานศึกษา เป็นสำคัญ มีค่าเฉลี่ย 4.7 อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ มากที่สุด